

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КАДРОВЫХ УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ МАГИСТЕРСКИХ**  
**ПРОГРАММ В ДУХОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**  
**РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ**  
**НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение о кадровых условиях реализации магистерских программ в духовных образовательных организациях Русской Православной Церкви» устанавливает требования к кадровому обеспечению духовных образовательных организаций (далее – организаций, духовных учебных заведений), реализующих программы магистратуры в соответствии с Церковным образовательным стандартом высшего духовного образования (далее – магистратуры ЦОС ВДО)<sup>1</sup>.

**II. Основные кадровые условия**

2.1. Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237) и (или) требованиям профессиональных стандартов (при наличии).

---

<sup>1</sup> А также реализующих программы магистратуры в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 48.04.01 Теология (далее – магистратуры ФГОС ВО).

2.2. Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должно составлять в сумме не менее 2 единиц. При этом за 1 единицу принимается 1 публикация в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus или 2 публикации в журналах, индексируемых в реферативной базе данных European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences (ERIH PLUS), или 3 публикации в научных рецензируемых изданиях, включённых в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, или не менее 10 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

### **III. Требования к кадровому обеспечению**

3.1. Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками духовного учебного заведения, а также лицами, привлекаемыми духовным учебным заведением к реализации программы магистратуры на иных условиях.

3.2. Не менее 70 процентов численности педагогических работников духовного учебного заведения, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны вести научную, учебно-методическую и (или) практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

3.3. Не менее 60 процентов численности педагогических работников духовного учебного заведения и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны иметь ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в

иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), в том числе богословские степени и богословские звания, присужденные (присвоенные) и (или) признанные (подтвержденные) на территории Российской Федерации.

3.4. Не менее 5 процентов численности педагогических работников духовного учебного заведения, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны являться руководителями и (или) работниками иных местных или централизованных религиозных организаций Русской Православной Церкви, в том числе синодальных учреждений, епархиальных отделов, иных высших духовных учебных заведений (иметь стаж работы в данной сфере не менее 3 лет).

3.5. В духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви, осуществляющих разработку и актуализацию программы магистратуры, предусматриваются должности научных работников (научных сотрудников). Квалификация научных работников (научных сотрудников) должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих» (утвержден Постановлением Минтруда России от 21.08.1998, N 37), и (или) профессиональным стандартам (при наличии).

3.10. Наименование должностей научных работников (научных сотрудников), а также присущие им должностные обязанности, в духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей (раздел «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и

других служащих» (утвержден Постановлением Минтруда России от 21.08.1998, N 37).

3.11. Порядок проведения конкурса по замещению должностей научных работников (научных сотрудников) определяется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

#### **IV. Руководство программой (профилем) магистратуры**

4.1. Общее руководство научным содержанием программы магистратуры должно осуществляться научно-педагогическим работником духовного учебного заведения, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), в том числе богословскую степень, присужденную и (или) признанную на территории Российской Федерации, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и (или) международных конференциях.

4.2. Руководитель программы (профиля) магистратуры назначается и освобождается от должности приказом ректора по решению Ученого совета из числа научно-педагогических работников духовного учебного заведения, соответствующих требованиям пункта 4.1.

4.3. Руководитель программы (профиля) магистратуры подчиняется заведующему кафедрой.

4.4. Размер учебной нагрузки руководителя программы (профиля) магистратуры за выполнение возложенных на него обязанностей устанавливается учебной частью (проректором по учебной работе) духовного учебного заведения, но не менее 25 часов в год за одну программу (профиль) вне зависимости от формы обучения.

4.5. Руководитель магистерской программы:

- разрабатывает программы вступительных испытаний по соответствующему направлению подготовки;
- осуществляет разработку учебного плана магистерской программы;
- осуществляет общее руководство подготовкой учебно-методического обеспечения преподавателями кафедры;
- выполняет общее руководство научно-исследовательской работой обучающихся;
- осуществляет общее руководство научным содержанием программы магистратуры.

4.6. Функции, права и обязанности руководителя магистратуры определяются локальным нормативным актом духовного учебного заведения.

4.7. Выпускающая кафедра:

- разрабатывает примерный перечень тем выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций) в соответствии с профилем магистерской программы;
- допускает к защите магистерские диссертации;
- координирует и контролирует работу научных руководителей.

4.8. Учебная часть:

- организует итоговую аттестацию выпускников духовного учебного заведения.

## **V. Нормативная база**

5.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующей нормативной базой:

- Устав Русской Православной Церкви;
- Церковный образовательный стандарт высшего духовного образования специалиста в области православного богословия, утвержденный определением Священного Синода Русской Православной Церкви (журнал №71 от 21 августа 2007 г.);
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 (зарегистрирован Минюстом России 14.07.2017, регистрационный № 47415);
- Типовое положение об организации учебного процесса в духовных образовательных организациях Русской Православной Церкви», утвержденное на заседании Высшего Церковного Совета Русской Православной Церкви 17 февраля 2015 г.;
- Магистерская программа духовных учебных заведений Русской Православной Церкви (*Документ принят на заседании Священного Синода Русской Православной Церкви от 22 марта 2011 года. Журнал №11*);
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 48.04.01 Теология (уровень магистратуры);
- внутренние установления Русской Православной Церкви;
- иные нормативные акты и методические документы Минобрнауки России, Министерства науки и высшего образования России.